



Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020  
Asse 1 - "Occupazione"

**AVVISO PER LA RICHIESTA DI BONUS OCCUPAZIONALI ALLE IMPRESE DESTINATARIE  
DI PERCORSI OCCUPAZIONALI PER FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO  
DELLE PERSONE CON PIU' DI 40 ANNI DI ETA'  
(LINEA B DEL PIANO "OVER 40")**

P.O.R. FSE 2014-2020

INDICE

Premessa .....	2
1. Riferimenti legislativi e amministrativi .....	2
2. Riferimenti programmatici .....	2
3. Finalità dell'Avviso .....	3
4. Azioni finanziabili.....	3
a) Assunzioni a seguito dell'accompagnamento al lavoro .....	5
b) Assunzioni in itinere o al termine della work experience.....	5
c) Assunzioni dirette da parte dell'Azienda .....	5
5. Operazioni e progetti .....	6
6. Destinatari .....	6
7. Beneficiari .....	7
8. Soggetto Erogatore .....	7
9. Risorse disponibili e vincoli finanziari .....	7
10. Aiuti di stato.....	7
11. Principi orizzontali .....	8
12. Modalità e termini per l'accesso agli incentivi .....	8
13. Principi e criteri di selezione delle domande .....	8
14. Termini per l'avvio e la conclusione delle operazioni .....	8
15. Obblighi di Trasparenza .....	9
16. Obblighi in capo ai beneficiari.....	9
a) Informazione e pubblicità delle azioni finanziate con il FSE .....	9
b) Condizioni di tutela dei dati personali .....	10
17. Controlli .....	10
18. Contatti .....	11

## **Premessa**

1. *Il presente Avviso costituisce la Linea B del Piano "Over40 - Percorsi occupazionali per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con più di 40 anni di età" alla cui premessa qui si fa espresso rinvio.*
2. Per la realizzazione degli interventi di cui al presente Avviso si individua, a valere sul Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo per gli anni 2014/2020 (di seguito per brevità "POR FSE"), una dotazione finanziaria complessiva di 3 milioni di euro, di cui 1,5 milioni costituiscono l'assegnazione iniziale, come di seguito dettagliato. Tali dotazioni, che dovrebbero consentire di intervenire a favore di circa 1.000 persone, potranno essere integrate o rideterminate, sulla base delle verifiche periodiche previste dal Piano Over 40 o all'emergere di esigenze o nuovi fabbisogni via via rilevati.
3. La Regione con deliberazione della Giunta regionale n. ... del ... ha individuato quale soggetto erogatore dei servizi qui disciplinati la Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico - FI.L.S.E. S.p.A. (di seguito per brevità "FI.L.S.E."), soggetto in house della Regione Liguria, la cui azione si inquadra prevalentemente nell'ambito della strategia economica della Regione volta a sostenere il rafforzamento complessivo delle imprese e la crescita strutturale del sistema produttivo regionale.
4. I soggetti interessati a presentare domanda di incentivo sono tenuti ad attenersi alle previsioni e condizioni specificate nel presente Avviso, nelle Modalità operative per l'esecuzione dei compiti dell'Autorità di Gestione e degli Organismi Intermedi approvate con Deliberazione 1021/2016, nelle Modalità operative per l'esecuzione dei compiti dell'Autorità di Gestione e degli Organismi Intermedi approvate con Deliberazione 1021/2016, nelle Disposizioni di Applicazione del Piano Over 40 nonché alla modulistica messa a disposizione da FI.L.S.E. nel corso della procedura. Le domande dovranno essere inviate direttamente a FI.L.S.E. (vedere Paragrafo 12).

## **1. Riferimenti legislativi e amministrativi**

1. *Poiché il presente Avviso costituisce la Linea B del Piano "Over40 - Percorsi occupazionali per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con più di 40 anni di età", qui si fa espresso rinvio ai riferimenti legislativi e amministrativi riportati al Paragrafo 1 dello stesso Piano.*

## **2. Riferimenti programmatici**

1. Le misure di cui al presente Avviso sono attivate a valere sull'asse 1 "Occupazione del POR FSE 2014-2020 sulle seguenti priorità d'investimento, Obiettivi specifici e Azioni dell'Accordo di Partenariato (AdP):

Asse	Priorità d'investimento	Obiettivo specifico	Azione Accordo di Partenariato (AdP)
Asse 1 - Occupazione	8i	RA 8.5 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata (2)	8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)

2. Per il dettaglio delle azioni finanziabili si rimanda al successivo Paragrafo 4.

### 3. Finalità dell'Avviso

1. Il presente Avviso ha la finalità primaria di favorire il reinserimento lavorativo delle persone disoccupate e prive di sostegni al reddito a rischio di esclusione dal mercato del lavoro a motivo della loro età.
2. In linea con le finalità del POR FSE e degli obiettivi specifici sopra indicati, attraverso la concessione di Bonus Assunzionali s'intende favorire il reinserimento lavorativo e la possibilità di un'occupazione stabile.
3. L'incentivo economico all'assunzione si pone quindi in una logica di completamento del percorso occupazionale individuale iniziato dalla persona che ha partecipato agli interventi attivati dalla Linea A del Programma Over 40.
4. I Bonus Assunzionali di cui al presente Avviso sono erogati da FI.L.S.E., società che può farsi forte di una lunga e positiva esperienza di erogazione di servizi a sostegno dell'imprenditoria e che può quindi positivamente promuoverli attraverso la rete di relazioni dalla stessa intessuta sul territorio ligure. Come con i percorsi occupazionali, gli incentivi economici di cui al presente Avviso sono così volti ad offrire ai soggetti con maggiori difficoltà all'inserimento lavorativo a motivo dell'età, esperienze personalizzate di accompagnamento permanente al lavoro, finalizzate a una reale integrazione nei processi produttivi.

### 4. Azioni finanziabili

1. In connessione con gli Interventi di cui alla Linea A, le imprese private aventi almeno un'unità produttiva nel territorio ligure che assumono o che inseriscono in qualità di soci lavoratori (nel caso di cooperative e loro consorzi di cui alla lettera d) dell'art.12 della Legge Regionale 30/2008) i destinatari di cui al Paragrafo 6 possono richiedere la concessione e l'erogazione di Bonus assunzionali.
2. Gli incentivi sono crescenti, come di seguito dettagliato, in funzione del numero delle persone dalle stesse Aziende assunte o inserite in qualità di soci lavoratori.
3. I rapporti di lavoro, o di socio lavoratore, per i quali si richiede agevolazione devono essere oggetto dell'apposita comunicazione obbligatoria dell'assunzione.

4. In caso di assunzione le tipologie contrattuali ammesse agli incentivi sono le seguenti:
- contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;
  - contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a sei mesi. In caso di rinnovo del contratto a tempo determinato non è riconosciuto alcun incentivo ulteriore al datore di lavoro. In caso di proroga, il beneficio è riconosciuto qualora la durata complessiva del rapporto di lavoro sia pari o superiore a sei mesi; qualora la proroga consenta di prolungare la durata del rapporto di lavoro fino ad almeno dodici mesi, il datore di lavoro può chiedere il beneficio ulteriore rispetto a quello già autorizzato per i primi sei mesi.
5. Non sono ammessi agli incentivi le seguenti tipologie contrattuali:
- contratti di apprendistato;
  - contratto per il lavoro domestico, ripartito e accessorio;
  - contratto di collaborazione coordinata a progetto o continuativa.
6. In attesa della messa a disposizione da parte del Ministero del Lavoro delle procedure informatiche necessarie all'individuazione del profilo personale di occupabilità della persona da assumere o da inserire come socio lavoratore gli incentivi sono graduati come segue sulla base della sola tipologia contrattuale di occupazione:

Tipologia contrattuale di occupazione	Importo (euro)
Socio Lavoratore o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	4.500
Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata di almeno 6 mesi	1.000
Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata di almeno 12 mesi	2.000

7. Una volta rese disponibili le suddette procedure informatiche che permetteranno il calcolo del profilo personale di occupabilità secondo quanto previsto dalla lettera b) del comma 2 dell'articolo 20 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150, a partire dalla data che verrà individuata con apposito decreto dirigenziale, i singoli importi verranno come di seguito differenziati a seconda dell'indice di profilazione e della tipologia contrattuale di occupazione:

Indice di Profilazione	Bassa	Media	Alta	Molto Alta
<b>Tipologia contrattuale di occupazione</b>				
Socio Lavoratore o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	2.000	3.000	4.500	6.000
Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata di almeno 6 mesi	-	-	1.000	1.500
Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato o somministrazione di durata di almeno 12 mesi	1.000	1.500	2.000	2.500

8. Gli importi di cui sopra sono modulati in relazione agli interventi di cui alla Linea A del Piano come di seguito indicato.

- a) **Assunzioni a seguito dell'accompagnamento al lavoro**  
A seguito dell'esito positivo dell'accompagnamento al lavoro, all'Azienda che proceda all'assunzione gli importi vengono riconosciuti nella misura del 100%.
- b) **Assunzioni in itinere o al termine della work experience**  
In caso di assunzione a tempo indeterminato o determinato o di somministrazione, entrambi di durata di almeno 12 mesi che avvenga entro 6 mesi dal termine della work experience di cui alla Linea A del Piano, al datore di lavoro che ha ospitato il tirocinante gli importi vengono riconosciuti nella misura ridotta del 70%. La riduzione non si applica qualora il tirocinio abbia una durata inferiore di almeno 3 mesi rispetto alle durate massime previste dalla stessa Linea A o qualora l'assunzione avvenga in itinere almeno 3 mesi prima delle stesse durate massime.
- c) **Assunzioni dirette da parte dell'Azienda**  
All'Azienda che procede all'assunzione del tirocinante entro 6 mesi dal termine del tirocinio o di un destinatario che non ha seguito alcun tirocinio finanziato dalla Linea A del Piano o che non è stato avviato a seguito dell'azione di accompagnamento al lavoro di cui al punto e) della Linea A del Piano gli importi vengono riconosciuti nella misura del 100%.
9. Qualora l'impresa risulti iscritta al Registro dei Datori di Lavoro socialmente responsabili di cui all'articolo 15 della legge regionale 13 agosto 2007, n.30, o risulti autorizzata ad avvalersi di marchi di origine e qualità disciplinati e approvati dalla Regione Liguria, gli importi di cui sopra sono globalmente incrementati del 25%. In tal caso l'iscrizione al Registro o la possibilità di avvalersi del marchio deve risultare mantenuta per la durata del rapporto di lavoro oggetto dell'incentivo e per almeno due anni in caso di assunzione a tempo indeterminato o di inserimento come socio lavoratore.
10. Gli stessi importi di cui sopra sono globalmente incrementati del 25% qualora l'impresa rientri tra i seguenti soggetti di cui all'articolo 53 del Decreto Legislativo 11 aprile 1998, n.198:
- a) le società cooperative e le società di persone, costituite in misura non inferiore al 60 per cento da donne, le società di capitali le cui quote di partecipazione spettino in misura non inferiore ai due terzi a donne e i cui organi di amministrazione siano costituiti per almeno i due terzi da donne, nonché le imprese individuali gestite da donne, che operino nei settori dell'industria, dell'artigianato, dell'agricoltura, del commercio, del turismo e dei servizi;
  - b) le imprese che promuovono corsi di formazione imprenditoriale o servizi di consulenza e di assistenza tecnica e manageriale riservati per una quota non inferiore al settanta per cento a donne;
  - c) le imprese individuali il cui titolare abbia un'età non superiore ai trentacinque anni;
  - d) le società i cui rappresentanti legali e almeno il 50 per cento dei soci, detentori del 51 per cento del capitale sociale, abbiano un'età non superiore ai trentacinque anni. Per le società il capitale sociale deve essere interamente sottoscritto da persone fisiche;
  - e) le società cooperative in cui la maggioranza dei soci cooperatori, che siano altresì soci lavoratori, abbia un'età non superiore ai trentacinque anni.
11. Gli stessi importi sono singolarmente incrementati del 25% se riguardano uno dei seguenti inserimenti lavorativi:
- a) persone disabili oltre l'obbligo previsto ai sensi della Legge 68/1999;
  - b) persone inserite dal Comune, a livello di Ambito territoriale, in un progetto personalizzato predisposto secondo le «Linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'Inclusione Attiva», di cui all'accordo in

Conferenza unificata dell'11 febbraio 2016 ed in attuazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 maggio 2016 (Avvio del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale).

12. La Giunta Regionale, nel periodo di realizzazione degli Interventi di cui al presente Avviso, al fronte del manifestarsi di nuove esigenze, può modificare gli incrementi o le tipologie dei soggetti di cui ai commi precedenti o individuarne di ulteriori.
13. L'assunzione come dipendente, o l'inserimento come socio lavoratore, deve comportare un incremento occupazionale netto nelle sedi operative presenti sul territorio della Regione Liguria.
14. Per la promozione delle assunzioni di cui al presente Avviso, le imprese possono stipulare accordi aziendali, ovvero territoriali nei casi in cui nelle imprese non siano presenti le rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, con le organizzazioni sindacali aderenti alle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative.
15. Come indicato al comma 9 del Paragrafo 3 del Piano Over 40, gli aiuti all'occupazione di cui al presente Avviso non sono cumulabili con altri aiuti aventi le medesime finalità ed i medesimi destinatari ed, in particolare, con quelli oggetto di programmazione della Regione Liguria o con quelli finanziati o cofinanziati con risorse provenienti dall'Unione Europea. Gli incentivi non sono in particolare cumulabili con l'esonero contributivo previsto dalla Legge 23 dicembre 2014, n. 190 e dalla Legge 28 dicembre 2015, n. 208 se riferiti alla medesima persona per la quale è stata richiesta agevolazione sul presente Avviso.
16. Tutti gli incentivi di cui al presente Avviso sono fruiti nel rispetto delle previsioni di cui al Regolamento (UE) n. 1407 del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti *"de minimis"*.
17. La disciplina degli interventi di cui al presente Paragrafo è dettagliata nelle Disposizioni di Applicazione del Piano Over 40.

## **5. Operazioni e progetti**

1. Fermo restando quanto disposto dal Reg. (UE) 1303/2013 all'articolo 2 in ordine al concetto di operazione, la Regione Liguria, ai fini del monitoraggio, specifica che il Bonus Assunzionale, concesso ed erogato da FI.L.S.E., costituisce un progetto/azione all'interno dell'unica operazione di cui al Paragrafo 4.

## **6. Destinatari**

1. Per essere ammessi alla fruizione degli incentivi, i soggetti beneficiari di cui al Paragrafo 7 devono aver proceduto - al momento della domanda - all'assunzione presso una unità operativa ubicata in Liguria, in qualità di dipendenti, o all'inserimento in qualità di soci lavoratori di cooperative e loro consorzi, dei destinatari *di cui al Paragrafo 3 del Piano Over 40 e pertanto delle persone con più di 40 anni di età, residenti in Liguria, che non usufruiscono di alcun ammortizzatore sociale che si trovano:*
  - *nello stato di disoccupazione di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;**ovvero*

- *nello stato di non occupazione e che, ai sensi del D.Lgs.150/2015 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 34/2015, non svolgono attività lavorativa, in forma subordinata, parasubordinata o autonoma ovvero a coloro che, pur svolgendo una tale attività, ne ricavano un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione; tale limite è attualmente pari, per le attività di lavoro subordinato o parasubordinato, ad euro 8.000 annui, e per quelle di lavoro autonomo ad euro 4.800.*

## **7. Beneficiari**

1. Sono beneficiari degli incentivi di cui al presente Avviso le Imprese in forma di ditta individuale, micro, piccola e media impresa e le imprese sotto forma di lavoro autonomo. Ai fini della definizione di impresa e della determinazione della dimensione, si utilizza la definizione di cui alla Raccomandazione 2003/361/CE della Commissione europea del 6 maggio 2003.
2. Non sono ammessi agli incentivi di cui al presente Avviso i soggetti di cui al comma 1 che abbiano fatto ricorso ad ammortizzatori sociali o a procedure di licenziamento collettivo nei sei mesi precedenti la presentazione della domanda.

## **8. Soggetto Erogatore**

1. Il soggetto erogatore delle agevolazioni di cui al presente Avviso è la società FI.L.S.E.
2. Le attività affidate a FI.L.S.E. in qualità di soggetto attuatore della misura ed i relativi obblighi sono precisati in apposita convenzione contenente anche le modalità di gestione ed erogazione delle risorse finanziarie destinate agli interventi di cui al presente Avviso.

## **9. Risorse disponibili e vincoli finanziari**

1. Al finanziamento delle attività di cui al presente Avviso sono assegnate per un biennio per l'intero territorio regionale risorse pari a 3 milioni di euro, a valere sul POR FSE, delle quali, tenendo conto del carattere sperimentale degli interventi, è destinate al primo anno un importo di 1,5 milioni di euro.

## **10. Aiuti di stato**

1. Ove previsto, la normativa comunitaria relativa agli aiuti di Stato applicabile ai sensi del presente Avviso è quella del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "*de minimis*", pubblicato sulla GUUE L 352 del 24 dicembre 2013.
2. Per le disposizioni da applicarsi agli aiuti concessi in regime "*de minimis*" nell'ambito delle azioni a valere sul FSE ed altre fonti di finanziamento, si rinvia alle circolari della Regione Liguria del 4 dicembre 2014 e ai relativi allegati disponibili sul sito internet regionale.

### **11. Principi orizzontali**

1. I progetti ammessi a finanziamento a valere sulle risorse attribuite al presente Avviso sono selezionati e sviluppati in conformità ai principi stabiliti dagli art. 7 "Promozione della parità tra uomini e donne e non discriminazione" e 8 "Sviluppo sostenibile" del Regolamento (UE) 1303/2013 quali recepiti e declinati all'interno della Sezione 11 del POR FSE.

### **12. Modalità e termini per l'accesso agli incentivi**

1. Ai fini della corretta informazione ed assistenza preliminare ai potenziali beneficiari degli Incentivi di cui al Paragrafo 7 del presente Avviso, viene reso disponibile su tutto il territorio regionale un servizio di help desk, supporto ed orientamento relativo all'iter di richiesta dei Bonus Assunzionali, analogamente ed in estensione a quello già attivato da FI.L.S.E. in attuazione del Bando "Servizi Integrati per l'Avvio e lo Sviluppo d'Impresa e dell'autoimpiego Asse 1 "Occupazione" del POR FSE 2014/2020", approvato con Deliberazione della Giunta Regionale 29 aprile 2016, n.386.
2. Ai fini dell'attivazione del servizio di help desk le aziende che intendono richiedere i Bonus Assunzionali possono fare riferimento alla rete dedicata di sportelli territoriali finalizzati a fornire supporto continuo ai destinatari indicata al Paragrafo 14 del suddetto Bando. Tale rete dedicata viene estesa, ai sensi del presente Avviso, con le medesime modalità e con i medesimi riferimenti ed orari, a fornire supporto continuo anche ai beneficiari delle iniziative di cui al presente Avviso con le modalità indicate al Paragrafo 18.
3. Qualsiasi informazione relativa allo stesso Avviso ed agli adempimenti ad esso connessi, potrà essere altresì richiesta direttamente presso gli sportelli, ovvero agli indirizzi di posta elettronica di cui al Paragrafo 18 o direttamente sul sito Internet di FILSE Spa all'indirizzo [www.filse.it](http://www.filse.it).
4. Le domande di accesso agli incentivi devono essere presentate esclusivamente on line, a pena di inammissibilità, accedendo al sistema "Bandi on line" dal sito internet [www.filse.it](http://www.filse.it) oppure dal sito [filseonline.regione.liguria.it](http://filseonline.regione.liguria.it).
5. L'istruttoria delle domande viene effettuata con procedura a sportello.

### **13. Principi e criteri di selezione delle domande**

1. L'istruttoria delle domande è effettuata da FI.L.S.E. con procedura a sportello.

### **14. Termini per l'avvio e la conclusione delle operazioni**

1. L'accesso alla procedura informatica sarà a disposizione degli interessati, ai fini della preparazione delle domande in "modalità off line", sul sito [www.filse.it](http://www.filse.it), oppure accedendo dal sito [filseonline.regione.liguria.it](http://filseonline.regione.liguria.it), una volta operativi gli interventi di cui alla Linea A del Piano Over 40 e previa approvazione delle Disposizioni di Applicazione dello stesso Piano. Le domande potranno essere presentate a decorrere dal quindicesimo giorno dalla messa a disposizione della procedura "in modalità off line" e fino al termine ultimo del 30 Aprile 2018.



2. La Regione Liguria si riserva di sospendere l'iniziativa in caso di conseguimento anticipato degli obiettivi con esaurimento delle dotazioni di risorse disponibili.

### **15. Obblighi di Trasparenza**

1. L'elenco dei beneficiari del presente Avviso sarà pubblicato dall'amministrazione regionale agli indirizzi Internet [www.fse.regione.liguria.it](http://www.fse.regione.liguria.it) - Sezione Bandi e [www.over40.iolavorliguria.it](http://www.over40.iolavorliguria.it) - Sezione Operatori. Nell'elenco saranno indicati i beneficiari, la denominazione delle operazioni e l'importo del finanziamento pubblico destinato alle operazioni.
2. FI.L.S.E. provvederà inoltre alla pubblicazione sul proprio sito internet [www.filse.it](http://www.filse.it) alla voce "Società trasparente" dei dati richiesti ai sensi della normativa vigente in materia di Anticorruzione e Trasparenza, con particolare riferimento alla Legge n. 190/2012 e al D. Lgs n. 33/2013.

### **16. Obblighi in capo ai beneficiari**

1. E' fatto obbligo alle imprese beneficiarie di:
  - a) mantenere, con riferimento ai singoli nominativi per i quali sono stati ottenuti gli incentivi, le posizioni occupazionali create almeno per i periodi temporali previsti nei relativi contratti; nel caso di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, o di socio lavoratore di cooperative e loro consorzi, verrà assunto come durata temporale di riferimento il periodo di 2 anni dalla data di assunzione/inserimento;
  - b) in caso di conclusione anticipata dei rapporti di lavoro l'importo dell'incentivo sarà ridotto nel modo seguente:
    - durata del rapporto di lavoro a seguito della conclusione anticipata tra 6 e 12 mesi: contributo ridotto a quanto previsto per il contratto di 6 mesi;
    - durata del rapporto di lavoro a seguito della conclusione anticipata tra 12 e 24 mesi: il maggior contributo viene ridotto proporzionalmente al periodo lavorato;
  - c) comunicare, su richiesta di Regione o FI.L.S.E., per il periodo di 2 anni successivi alla data di presentazione della domanda di cui al presente Avviso, ogni variazione relativa al numero e all'impegno lavorativo dei soci lavoratori, al numero, all'orario e alla tipologia contrattuale dei dipendenti dell'impresa;
  - d) fornire la massima collaborazione in termini di disponibilità temporale, organizzativa e documentale ai fini della miglior e più efficiente erogazione degli incentivi;
  - e) accettare durante l'intervento le verifiche e i controlli che gli organismi titolati riterranno di effettuare in relazione ai servizi ed alle agevolazioni concessi o erogati e produrre la documentazione e i dati a tal fine richiesti;
  - f) dare evidenza del sostegno del POR FSE secondo le indicazioni che verranno fornite da FI.L.S.E.;
  - g) utilizzare, per assicurare un'adeguata codificazione contabile delle transazioni, un conto corrente bancario o postale dedicato, anche in via non esclusiva, intestato al beneficiario per l'accreditamento del contributo concesso.

#### **a) Informazione e pubblicità delle azioni finanziate con il FSE**

1. Per quanto concerne gli obblighi informativi del beneficiario nei confronti del pubblico, dovrà essere garantita l'opportuna informazione sulla presenza del finanziamento comunitario FSE attraverso l'esposizione di targhe e cartelli e l'apposizione dell'emblema europeo. Inoltre il beneficiario dovrà garantire che i partecipanti siano informati in merito a

tale finanziamento e dovrà informare che l'operazione è stata selezionata nel quadro del Programma Operativo cofinanziato dal FSE (punto 2.2 dell'Allegato XII del Reg. (UE) 1303/2013).

2. In qualsiasi documento riguardante le azioni finanziate, compresi i certificati rilasciati, dovrà essere presente una dichiarazione in cui risulti che il progetto è stato cofinanziato dal FSE.
3. I loghi delle istituzioni finanziatrici vanno collocati nella parte superiore della pagina nell'ordine da sinistra verso destra: Unione Europea, Repubblica Italiana e Regione Liguria. Il frontespizio è riservato alla rappresentazione dei predetti loghi, mentre quelli dei beneficiari possono essere inseriti nel piè di pagina.

#### **b) Condizioni di tutela dei dati personali**

---

1. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione Regionale venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 (codice in materia di protezione dei dati personali). Nella realizzazione del progetto il soggetto attuatore, nonché i collaboratori utilizzati, dovranno garantire la riservatezza dei dati rilevati, che rimangono di esclusivo uso delle Amministrazione regionale ai sensi del d.lgs. n. 196/2003.
2. I dati conferiti nell'ambito dell'attuazione delle operazioni saranno trattati e contenuti in banche dati allo scopo di consentire la gestione elettronica del procedimento amministrativo. Il contenuto di tali banche dati sarà inoltre utilizzato dall'Amministrazione regionale per effettuare ricerche anonime di tipo statistico e per creare indirizzari. Gli estratti dei dati saranno comunicati a enti e soggetti coinvolti nella gestione del Fondo Sociale Europeo (Unione Europea, Repubblica italiana) nonché ai soggetti con i quali la Regione Liguria ha attivato convenzioni per attività di servizi informatici e saranno parzialmente diffusi al pubblico.
3. Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui al presente Avviso è la FI.L.S.E., con sede in Genova, Piazza De Ferrari, 1, alla quale è possibile rivolgersi per l'esercizio dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del d.lgs. 196/2003.
4. Ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo citato, l'interessato può in particolare accedere ai dati che lo riguardano e chiederne l'aggiornamento, la rettificazione, ovvero, quando ne ha interesse, l'integrazione dei dati e, se ne ricorrono gli estremi, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco, inviando richiesta scritta al titolare del trattamento.

#### **17. Controlli**

---

1. I competenti Organi comunitari statali e regionali possono effettuare, in qualsiasi momento, controlli, anche attraverso ispezioni e sopralluoghi, finalizzati ad accertare la regolarità e la conformità della realizzazione delle iniziative finanziate.
2. Le modalità di controllo sono disciplinate nelle Modalità operative per l'esecuzione dei compiti dell'Autorità di Gestione e degli Organismi Intermedi approvate con Deliberazione 1021/2016 e nelle Disposizioni di Applicazione del Piano Over 40.

## **18. Contatti**

1. La rete dedicata di sportelli territoriali di cui al Paragrafo 12 fornisce supporto continuo ai beneficiari delle iniziative di cui al presente Avviso con le modalità di seguito indicate.
2. Gli sportelli, aperti dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle ore 17,30 e disponibili previo appuntamento telefonico o via mail, sono localizzati presso:
  - Genova - Incubatore di imprese di Genova, Via Greto di Cornigliano, 6r - 16152 Genova - Campi. Tel. +39 010 65631 - mail: [dodero@filse.it](mailto:dodero@filse.it) / [pedemonte@filse.it](mailto:pedemonte@filse.it);
  - Savona - Incubatore di imprese, Palazzina Ex OMSAV, Zona Porto - 17100 Savona. Tel. +39 019 8337701 mail: [revelli@filse.it](mailto:revelli@filse.it);
  - Imperia - ufficio FILSE presso CCIAA IM, Via T.Schiva, 29 - 18100 Imperia. Tel 0183 793260 mail: [farne@filse.it](mailto:farne@filse.it);
  - La Spezia - Ufficio FILSE presso CCIAA di SP, Via O.T.O., 3/5- 19124 La Spezia. Tel 0187 280960 - 0187 518483 mail: [luciani@filse.it](mailto:luciani@filse.it).